

## 健康保険法改正

健康保険法の一部改正に関する法案が国会を通過いたしました。果たして日本の超少子高齢社会において持続可能な制度となるのでしょうか。ここでは保険給付と一部負担金等を施行順にご紹介いたします。

施行(平成)	給付の種類など	概要(詳細は西川事務所まで)
18年10月	一部負担金	一定以上の所得がある70歳以上の者は、2割から3割へ引き上げ
	高額療養費	支給基準となる一部負担金が、72,300円から80,100円(70歳未満の一般的な所得者)へ引き上げ
	出産育児一時金	30万円から35万へ引き上げ
	埋葬料	標準報酬月額相当分から政令で定める額(5万円)の定額給付へ引き下げ
	入院時食事療養費	70歳以上の特定長期入院者への給付額から、食事の費用に加えて、家庭生活でも必要な温度、照明、給水等の費用も自己負担額として控除される
19年4月	傷病手当金	標準報酬日額の6割の給付から標準報酬日額の3分の2の給付へ引き上げ 任意継続被保険者への給付を廃止
	出産手当金	同上
	標準報酬月額	上限・下限にそれぞれ4つの等級が追加(下表を参照)
	標準賞与額	限度額が200万円から540万円へ引き上げ
20年4月	一部負担金	一定以上の所得がない70歳以上の者は、1割から2割へ引き上げ 3歳以上6歳の年度末までの児童は、3割から2割に引き下げ

	等級	標準報酬月額	報酬月額
下 限	第1級	58,000円	63,000円未満
	第2級	68,000円	63,000円以上 73,000円未満
	第3級	78,000円	73,000円以上 83,000円未満
	第4級	88,000円	83,000円以上 93,000円未満
上 限	第44級	1,030,000円	955,000円以上 1,005,000円未満
	第45級	1,090,000円	1,005,000円以上 1,015,000円未満
	第46級	1,150,000円	1,055,000円以上 1,115,000円未満
	第47級	1,210,000円	1,115,000円以上

(ウラ面へつづく)

### Quiz 労働基準法 教育委員会

問題です。(解答・解説はウラ面)

#### 解雇予告の適用除外者

使用者は、労働者を解雇しようとする場合においては、**ア** 日前にその予告をしなければならない。

**ア** 日前に予告をしない使用者は、**ア** 日以上平均賃金を支払わなければならない。...以下略

の規定は、次の労働者には適用しない。つまり、次の労働者には解雇予告は必要ない。

日雇い入れられる者 **イ** 以内の期間を定めて使用される者 季節的業務に **ウ** 以内の期間を定めて使用される者 試みの使用期間中の者

ただし、の者にあつては **エ** を超えて引き続き使用されるに至った場合、および の者にあつては所定の期間を超えて引き続き使用されるに至った場合、の者にあつては **オ** を超えて引き続き使用されるに至った場合は、解雇予告が必要となる。

### ご存知ですか？ こんな制度

岡山県中小企業支援センター 専門家派遣事業

中小企業の方々が経営革新・創業などを進める上でのさまざまな問題解決のために、支援センターの審査を受け、登録している民間の専門家(社会保険労務士、中小企業診断士、技術士、公認会計士、税理士など)が診断・助言を行い、企業のさらなる発展を支援するとともに、その診断・助言に必要な経費の3分の2(年度内の案件につき42万円が上限)を支援センターから負担してもらえます。

診断・助言の具体例

1. 社会保険労務士による就業規則や賃金・退職金制度の適正化
2. 中小企業診断士による経営・設備投資計画の建て直し
3. 技術士による製品生産機器の品質向上計画
4. 情報処理技術者による事務処理の電子化や商用ホームページ・Webマーケティングの企画

ただし、書類・機器の作成や建物建造などの実務は、診断・助言からは除かれます。

なるほど、高額所得者への負担増と育児支援の姿勢が伺えます。私見を申し上げるために脱線いたしますが、文部科学省の教育支援も必要ではないでしょうか。家計に及ぼす教育費の割合は増加の一方です。物価の推移と比較してみてください。授業料や修学旅行費、場合によっては寄付金などは、正直申し上げて何も不平・不満を言わずに支払っていらっしゃるように感じます。教育施設にもハコモノは多いんですけどね。

さて、オモテ面の2段目の表ですが、この等級は健康保険のみに適用され、厚生年金に関しては従前のままです。そして、健康保険と厚生年金を併せた社会保険の適用基準も従前のままの「一般社員の所定勤務時間のおおむね4分の3以上...」であり、物議を呼んでいる「週20時間以上の勤務で社会保険適用」を制度化したものではありません。(それを睨んだものかもしれませんが...)

よって厚生年金を含めた標準報酬月額等級表は次のとおりとなります。

等級		標準報酬月額		報酬月額		健康保険料	厚生年金保険料
健保	厚年	健保	厚年	以上	未滿		
第1級	第1級	58,000円	98,000円	1円	63,000円	2,378円	7,174円
第2級		68,000円		63,000円	73,000円	2,788円	
第3級		78,000円		73,000円	83,000円	3,198円	
第4級		88,000円		83,000円	93,000円	3,608円	
第5級		98,000円		93,000円	101,000円	4,018円	
第6級	第2級	104,000円	104,000円	101,000円	107,000円	4,264円	7,613円

保険料は被保険者負担額

岡山県の場合は10月から最低賃金が1時間648円となります。この金額で1日6時間、月に21日勤務すると、報酬月額は81,648円(=648円×6時間×21日)となり、健康保険の第3級に該当します。確かに改正前より健康保険料が安くなるので、被扶養配偶者を除く被扶養者としては、自身で国民年金の保険料を支払うよりは、保障の手厚い社会保険の適用(健康保険と厚生年金の両保険料の支払い)を望むかもしれません。

また、パートタイマーの能力開発と福祉の増進を促進するために今年の4月にパートタイム助成金が設けられました。

- 正社員と共通の処遇制度の導入 . . . . . 50万円
- パートタイマーの能力・職務に応じた処遇制度の導入 . . . . . 30万円
- 正社員への転換制度の導入 . . . . . 30万円
- 短時間正社員制度の導入 . . . . . 30万円
- 教育訓練の実施 . . . . . 30万円
- 健康診断・通勤に関する便宜供与(駐車場など)の実施 . . . . . 30万円

この助成金は割りと思いがよさそうな印象がありますが、かなり敷居が高い(数百社が申請してすべて却下)そうです。申請が受理されても従業員さんが望んでいるビジョンが網羅されていないならば、就労のパフォーマンスの向上へは繋がらないでしょうから、事業の継続を念頭において人材と制度の有効活用を考えることが大切ではないでしょうか。

なお、今回の内容は 遺族年金・障害年金の意義 です。

## 今すぐ使えるフリーソフト

ファイル日付変更ツール Version 0.1

<http://www.oohara.jp/ppp/date.html>

ファイルの更新日時を強制的に変更するツールです。カレンダーで日付を、スピンボタン(数値のアップダウン)で時刻を設定し、日時を更新したいファイルをドロップするだけです。複数ファイルの一括操作もできますが、読み取り専用のファイルには対応していません。



.com Master 2004 (インターネット検定)取得

社会保険労務士 西川 浩二

〒716-0033 岡山県高梁市南町183  
 TEL 0866-22-7568 FAX 0866-22-2565  
 URL <http://stop-click.com/>  
 e-Mail [nishikawa@stop-click.com](mailto:nishikawa@stop-click.com)

## Quiz 労働基準法 教育委員会

解答・解説(ご意見・ご質問を承ります)

ア:30、イ:2ヶ月、ウ:4ヶ月、エ:1ヶ月、オ:14日  
 ア:暦の通りの30日を指します。

オ:行政指導では暦の通りの14日(2週間)を指しますが、司法の見解では会社指定の出勤日の数を指すようです。暦の通りとすると、1ヶ月の間に『30日分以上の平均賃金(解雇予告手当)を2回も受け取る労働者』(2つの会社で解雇された労働者)が出てこないとも限りません。

およびの者の所定の期間とは、解答の2ヶ月または4ヶ月のことではありません。の者の雇入れ時の契約が1ヶ月であれば、その1ヶ月を超えると解雇予告が必要となります。同様にの者の雇入れ時の契約が3ヶ月であれば、その3ヶ月を超えると解雇予告が必要となります。

なお、季節的仕事とは、スキー場や海の家などを指しますが、農業は含まれません。