

## 休業手当が絡んだ諸問題

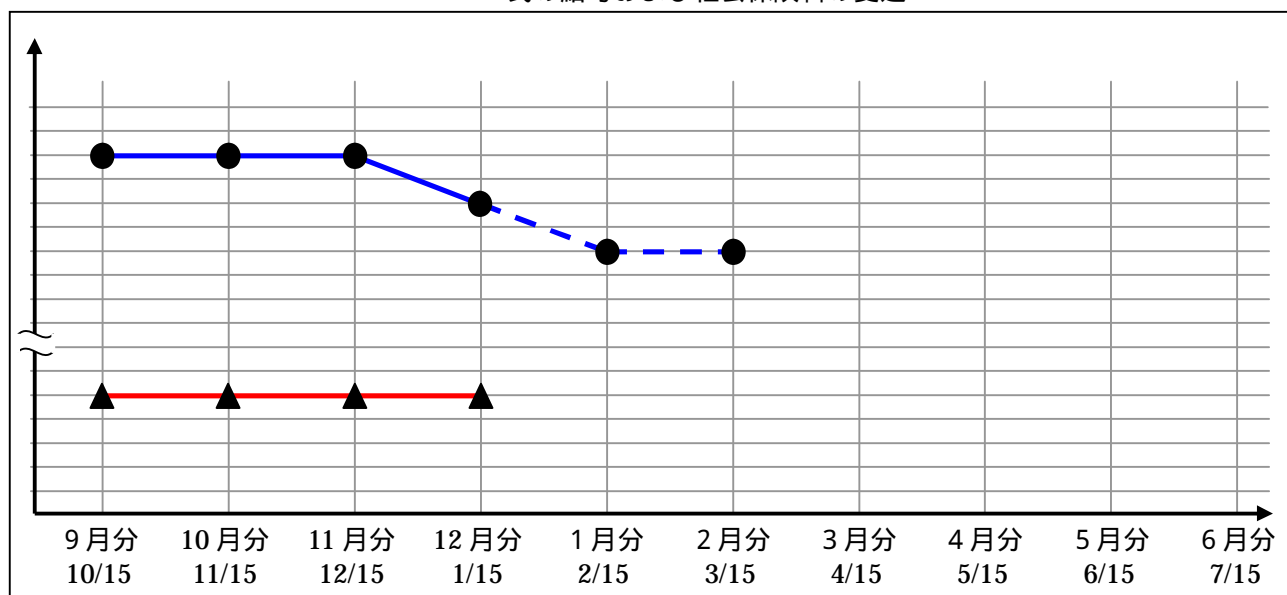
# あなたの会社は 事前に対処できるか???

X社は従業員全員を対象として12月は週1日、1月以降は週2日の休業を決定している。

X社の給与：末日締め翌月15日払い

例として●：A氏の給与額 ▲：A氏の社会保険料控除額（厚生年金と健康保険）

A氏の給与および社会保険料の変遷



## 問題 1

1月20日（時点）に、X社はA氏から「社会保険料（と住民税）が給与に占める割合が大きいので何とかならないのか。」と言われた。

## 問題 2

3月20日（時点）に、X社はB氏が5月30日に出産予定であることに気づいた。

## 問題 3

5月1日（時点）に、X社ではC氏が4月30日をもって退職することになった。

## 問題 4

5月20日（時点）に、X社ではD氏が営業中に交通事故にあって全治3ヶ月の重症を負った。2ヶ月は入院するらしい。

## 問題 5

6月1日（時点）に、X社では育児休業をしていたE氏が職場復帰することになった。

お問合せは西川事務所まで（電話 0866 - 22 - 7568 またはメール [nishikawa@stop-click.com](mailto:nishikawa@stop-click.com)）お願い申し上げます。